

Индексация заработной платы

Индексация заработной платы – основная государственная гарантия по оплате труда работников, обеспечивающая повышение уровня реального содержания заработной платы.

Согласно ст. 134 ТК РФ государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Внебюджетные организации индексируют зарплату работников в порядке, который установлен в коллективном договоре, соглашении, локальных нормативных актах.

Вместе с тем, как указал Верховный Суд РФ, индексация –то не единственный способ повышения уровня реального содержания заработной платы. Исполнить обязанность по такому повышению можно и путем периодического увеличения заработной платы без проведения индексации, например путем повышения должностных окладов, выплаты премий.

Таким образом, несоблюдение работодателем вышеназванных требований влечет нарушение трудовых прав работников на обеспечение реального сохранения уровня доходов с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, за что Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность.